

B 8

9. Führungswerkstatt 2010/11

Modul 2 – Mitarbeiterpotenziale erkennen & fördern

B

Inhalte

Menschen in der Organisation haben eine Schlüsselrolle. Sie sind das aktive, tätige Element, das den vorhandenen Strukturen Leben und Produktivität verleiht – oder auch nicht. Dies wird oft unterschätzt. Neben ihrer beruflichen Qualifikation sind es vor allem ihre sozialen Kompetenzen, ihre Formen der Kommunikation und ihre Haltung, von denen es abhängt, wie leistungsfähig eine Organisation ist und wie veränderbar und anpassungsfähig.

Mitarbeiterpotenziale zu erkennen und zu fördern ist eine Kernaufgabe von Führung heutzutage. Wenn es gelingt, Mitarbeitern Chancen zur Entfaltung ihrer beruflichen Kenntnisse und zur Verwirklichung ihrer beruflichen Neigungen zu eröffnen, kann sich in einem von Menschlichkeit geprägten Arbeitsklima jene innere Bereitschaft einstellen, die ausdrückt: „Ja, ich tue es!“

Ziele und Leitfragen:

- Ansätze und Methoden zur Mitarbeiterförderung kennen und anwenden lernen
- Wozu dienen Mitarbeitergespräche und wie sollten sie geführt werden?
- Wie lassen sich Leistungsprozesse optimieren und effizienter gestalten?
- Eigenverantwortung, Engagement und Kreativität als wichtige Motivationsfaktoren erkennen und verstärken lernen

Zielgruppe

Führungskräfte in Kommunalverwaltungen und öffentlichen Gesundheitsdiensten
Maximal 15 Personen können teilnehmen

Verbindliche Anmeldungen bis zum 30. August 2010!

Termin

19. und 20. Oktober 2010

Veranstaltungsort

Hannover (InterCityHotel)

Veranstaltungsleitung

Dipl.-Sozialw. Klaus D. Plümer
N.N. (HLP-Berater)